



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 3 (341)

Среда, 20 апреля 2016 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

ОТРАСЛЕВОЕ 3-СТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ ПОДПИСАНО



III пленум обкома профсоюза

1 апреля 2016 года на III пленуме Белгородской областной организации Профсоюза работников АПК РФ было подписано новое Отраслевое 3-стороннее соглашение сроком на 3 года. Оно подтвердило все социально-экономические обязательства, содержащиеся в предыдущем соглашении. Свои подписи под этим основным документом, в рамках которого конкретизируются все направления социального партнерства, поставили заместитель Губернатора Белгородской области С.Н.Алейник, председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна и председатель БелАККОР Н.Т.Бережной.

Далее пленум продолжил свою работу по второму вопросу повестки дня: «О деятельности департамента АПК и воспроизводства окружающей среды совместно с областным комитетом Профсоюза работников АПК по укреплению социально-экономической стабильности предприятий АПК области». С докладом выступил С.Н.АЛЕЙНИК – заместитель Губернатора области. Об основных аспектах развития социального партнерства в новом и истекшем соглашении участников пленума проинформировал Н.Н.ЧУПРИНА – председатель обкома профсоюза.

В прениях по обсуждаемому вопросу приняли участие 7 человек. С учетом замечаний принято постановление. Все материалы пленума публикуются в сегодняшнем номере газеты. Их можно также прочитать на сайте обкома профсоюза.

Завершился пленум торжественным моментом – вручением Почетных дипломов профорганизации ОАО «Кондитерская фабрика «БЕЛОГОРЬЕ» и председателю профкома С.И.Коханцу, занявшим 1 место в смотре-конкурсе БОООП «Лучшая первичная профорганизация и ее лидер». Диплом вручен был также руководителю предприятия.

Е.ЛУГОВСКАЯ,

зав.оргинформотделом обкома профсоюза.

На снимке: слева направо – председатель профкома ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ» С.И.Коханец, зам. председателя БОООП С.Н.Гусаков, гендиректор КФ С.И.Сиротенко, председатель обкома профсоюза Н.Н.Чуприна.

Фото А.АЛЬШЕВСКОЙ.

АПК области: итоги, перспективы, социальная составляющая

С.Н.АЛЕЙНИК – заместитель Губернатора Белгородской области

Агропромышленный комплекс России в 2014-2015 гг. столкнулся с рядом противоречивых проблем: с одной стороны – дешевающий рубль и «война санкций» осложнили задачи развития в связи со значительным удорожанием импортных составляющих, востребованных аграрной отраслью, а также возникшими проблемами финансирования, в первую очередь из-за высоких процентных ставок на получение инвестиционных кредитов, с другой – те же санкции повысили конкурентоспособность отечественной продукции.

Но нам не впервые решать сложные задачи: в начале 2000-х при не менее драматичных обстоятельствах приоритетный национальный проект «Развитие АПК», а затем и Госпрограммы позволили за короткий период 2005-2015 гг. совершить настоящий прорыв в аграрном производстве, в том числе и Белгородской области. За это десятилетие в регионе создано динамично развивающееся, высокотехнологичное, конкурентоспособное сельскохозяйственное производство, ставшее одной из ведущих системообразующих отраслей экономики, формирующее агропроду-

ктовый рынок, экономическую безопасность области, трудовой и поселенческий потенциал сельских территорий.

В 2015 году, несмотря на кризисные явления в финансово-экономической сфере, санкционные ограничения и сложные погодно-климатические условия, АПК области последовательно наращивал производство и переработку аграрной продукции. Его деятельность отмечена новыми успешными проектами и рекордными показателями. Так, при увеличении объема внутреннего регионального продукта за год на 3% индекс роста объемов аграрного производства в сопоставимых ценах составил 104,1%. Валовое производство сельхозпродукции всеми категориями хозяйств области впервые превысило 200 млрд. рублей, достигнув 218 млрд. По производительности 1 гектара пашни мы по-прежнему единственные из субъектов РФ с площадью пашни более 1 млн. гектаров, кто преодолел планку в 100 тыс. рублей – она составила 144,5 тыс. рублей (в 2014 г. – 124,7 тыс. руб.). В расчете на душу населения производство сельхозпродукции в регионе более чем в 4 раза превышает средние показатели

по ЦФО и России. Производительность труда в сельском хозяйстве выросла до 3,3 млн. рублей, а в сельхозпредприятиях достигла уровня около 4,5 млн. рублей произведенной валовой продукции на 1 занятого в производстве в год.

Еще один рекорд – всеми категориями хозяйств произведено более 1,6 млн. тонн мяса в живом весе. Это более чем по одной тонне на каждого жителя Белгородчины и почти в 5,5 раз больше, чем 10 лет назад, в начале нового этапа развития АПК. Около 12% мясного рынка России сегодня занято продукцией белгородских производителей. Что касается мясной продукции глубокой переработки, то здесь около 20% рынка имеют белгородские бренды: «Мираторг», «Агро-Белогорье», «Приосколье», «БЭЗРК-Ясные Зори», «Белая птица» и другие.

По производству молока область занимает стабильное третье место в ЦФО после Московской и Воронежской областей. Важное достижение 2015 г. – удалось стабилизировать положение дел с поголовьем: на 1 января 2016 года оно составило 222,9 тыс. голов КРС, впервые за последнее время увеличившись за год на 1,9 тыс. голов. А в сельхозпредприятиях при-

рост оказался еще выше – 2,8 тыс. голов. Коров насчитывается сегодня 87,1 тыс. голов. При этом растет их продуктивность, особенно в сельхозпредприятиях, где за 2015 год в среднем надоено по 6297 кг молока от коровы. Это больше, чем в 2014 году в целом по России (5233 кг) и ЦФО.

Благодаря значительным технологическим преобразованиям и техническому перевооружению, использованию высокоурожайных сортов и гибридов, реализации комплексной программы биологизации земледелия серьезные изменения произошли и в растениеводстве: снизилась зависимость от неблагоприятных природно-климатических факторов, повысились валовые сборы и урожайность возделываемых культур. Еще 5 лет назад среднелетний показатель (за 10 лет) производства зерновых не превышал 1,8 млн. тонн, а сегодня – это уже более 2,5 млн. тонн. В 2015 г., несмотря на засушливые условия лета и осени, собрано более 3,1 млн. тонн зерновых и зернобобовых культур – это третий результат после рекордных 2008 и 2014 годов, когда было собрано около 3,3 и 3,6 млн. тонн.

(Окончание на стр.5,6)

СЕВУ – ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО



Сухая апрельская погода задала земледельцам стремительные темпы работ. В ООО «Бутово-Агро» Яковлевского района, где мы с председателем райкома профсоюза С.Н.Селиховым побывали 13 апреля, к тому времени закончили сев ячменя, люпина и приступили к севу сахарной свеклы и подсолнечника. На свекле – два агрегата: с 12-рядковой сеялкой «Ритм», на ней работает В.А.Скрыпченко, почва для него готовит сын В.В.Скрыпченко; и с 24-рядковой сеялкой «Монопил» – ею управляет В.В.Никанков, в паре с ним – Е.Н.Кулабин. Сев подсолнечника ведет новой сеялкой «Гаспар» с точной нормой высева А.В.Желудков. Как подчеркнула старший агроном хозяйства Е.Г.Аверкиева, все они – механизаторы широкого профиля с большим стажем, дело свое знают превосходно.

На снимке: экипаж семейного агрегата Скрыпченко, старший агроном хозяйства Е.Г.Аверкиева и председатель профкома Н.Г.Ахрамеева (справа).

Фото Ю.КОВАЧ.

Наш курс прежний – социальное партнёрство

Н.Н. ЧУПРИНА – председатель обкома профсоюза



Уважаемые коллеги! Уважаемый Станислав Николаевич!

Послушав послание губернатора области и ваше выступление, понимаешь, насколько продуманно проводится выверенный годами и понятный труженикам отрасли курс руководства области по развитию АПК. Получены убедительные результаты, за которыми – труд тысяч людей, сотен трудовых коллективов, руководителей, специалистов всех уровней, комитетов профсоюза.

Всем нам понятно, что без эффективного развития производства невозможно экономически и социально защитить членов профсоюза. Мы стараемся все эти годы поддерживать собственных товаропроизводителей практически по всем направлениям. Своими действиями способствуем становлению бизнеса, созданию нормального микроклимата в трудовых коллективах. Именно такие взаимоотношения сложились во многих хозяйствах и на предприятиях всех форм собственности, где созданы и работают профсоюзные комитеты. Перечислять не стоит, в каждом районе они известны. Такие руководители присутствуют и в нашем зале.

Время в очередной раз убеждает нас в правоте патриарха земли Белгородской, дважды Героя Социалистического Труда В.Я. Горина, который сказал: «Ничего нет важнее для развития трудового коллектива, чем его единство и сплоченность, доверие и взаимопонимание между руководителем и профкомом».

Сегодня основа для диалога у Профсоюза и хозяйственных руководителей сформирована, и это позволит нам, развивая социальное партнерство, двигаться дальше по пути совершенствования эффективной

экономики, социальной сферы, улучшения качества жизни и человеческих отношений. Для всех партнеров – власти, хозяйственных руководителей и комитетов профсоюза – другого пути просто нет, тем более в нынешних условиях.

Уверен, что по производственным вопросам, связанным с реализацией областных программ, комитеты профсоюза будут активно работать с трудовыми коллективами с целью привлечения их к практическому участию в выполнении поставленных задач. Они реальны, как уже неоднократно было доказано на практике. О наших делах в АПК известно и в РФ.

Эффективное производство – это основа для решения социальных вопросов. Примеры нам всем известны. В коллективных договорах повсеместно предусмотрена ответственность работодателя (хозяйственного руководителя) за решение социальных вопросов.

Приятно сознавать, что у департамента и обкома профсоюза есть отлаженные и проверенные на практике механизмы регулирования вопросов занятости, роста оплаты труда, создания достойных условий и охраны труда, правовой защищенности. Хотелось бы на пленуме обговорить и вопросы взаимоотношений сторон.

В основном соблюдается наша договоренность с департаментом о занесении на областную Аллею Трудовой Славы только тех коллективов предприятий и хозяйств, где имеются профсоюзные организации. Хотя в ряде районов она игнорируется. Надо будет районным комитетам вместе с заместителями глав, а может и главами, более детально проанализировать, почему это происходит, несмотря на наличие соответ-

ствующего постановления правительства области и областного объединения.

Есть также четкая договоренность о том, чтобы при подготовке материалов для награждения учитывать мнение профкомов и райкомов профсоюза. Надо заметить в этой связи, что департамент и соответствующие районные службы на должном уровне ведут работу по награждению работников АПК ведомственными наградами Минсельхоза и департамента. И поскольку председатели профкомов почти все работают на общественных началах, а по основной работе являются специалистами АПК, есть просьба учитывать мнение председателей райкомов профсоюза также для представления этих специалистов и одновременно профсоюзных активистов. Как известно, сегодня только Почетная грамота Минсельхоза, по постановлению правительства области, дает право на присвоение звания «Ветеран труда».

Пришло время, и мы в Отраслевом соглашении предусмотрели следующее обязательство: при оказании экономической поддержки предприятиям АПК, а также при награждении хозяйственных руководителей и трудовых коллективов считать главным критерием наличие профсоюзной организации, выполнение коллективного договора и условий Отраслевого соглашения.

Областной комитет и департамент одинаково заинтересованы в дальнейшем развитии социального партнерства, в создании профсоюзных организаций и их активном взаимодействии с хозяйственными руководителями. В свое время им были направлены письма, и сегодня есть положительные результаты. Состоялись встречи, велись переговоры. За это спасибо вам, Станислав Николаевич. В прошлом году создано 19 профсоюзных организаций, а за 6 лет – 156.

Тем не менее этот вопрос остается открытым по отдельным компаниям. В частности, на ряде предприятий компании «Приосколье» профсоюзные организации имеются, но есть большая просьба посодествовать в этом по Новооскольской зоне (А.А. Кладов). А также по «Краснояржужской зерновой компании» (А.Г. Титовский), «Белой птице» (в хозяйствах Шебекинского района). Мы ведем аналогичные переговоры с Балановским Алексеем Георгиевичем и также просим вашей поддержки, Станислав Николаевич.

вич. А в Прохоровском районе есть предприятие по производству сыров ООО «Хохланд-Русланд», где руководитель Жуланова Светлана Владимировна является лауреатом премии им.В.Я. Горина. Было бы неплохо и там провести переговоры, напомнив об участии в социальном партнерстве.

Мы твердо убеждены – работодатели вне социального партнерства на Белгородчине не должно быть. Нельзя разрушать под разными предлогами годами установившийся социальный мир. Это ведь прямой вызов общественности и власти – как главному арбитру и координатору Стратегии формирования солидарного общества, инициатором которой является наш губернатор.

Есть у нас понимание о необходимости создания областного объединения работодателей, и в этом направлении работа тоже идет. Думаю, нет смысла ее затягивать. Такая общественная организация имеет право на жизнь, и с ней наш Профсоюз заинтересован работать в тесном контакте.

Заинтересованность всех сторон социального партнерства должна быть и в предоставлении труженикам АПК возможности санаторно-курортного лечения и отдыха. Тем более, что у нас имеется профсоюзный санаторий «Дубравушка» и другие профсоюзные санатории. Однако работа в этом направлении ведется все еще недостаточно.

К счастью, мы находим понимание и поддержку со стороны таких известных хозяйственных руководителей, как Орлов Александр Викторович (холдинг «Белгранкор»), Золотухин Василий Иванович (ЗАО УК «Агропромышленная группа БВК»), Иконников Александр Андреевич (СПК «Большевик» Красногвардейского района) и другие, которые наладили оздоровление работников именно на базе санатория «Дубравушка». В связи с этим предлагаю и в департаменте конкретно рассмотреть вопрос об оздоровлении тружеников АПК – с приглашением ряда руководителей, председателей комитетов профсоюза и руководства санатория.

В завершение хочу пожелать, чтобы сегодняшнее обсуждение всех вопросов, касающихся эффективного развития производства и реального выполнения принятых программ и проектов, было продолжено с активом на пленумах райкомов, в трудовых коллективах. Год непростой. Действовать, как и прежде, надо сообща и еще более ответственно в связи со сложной экономической и социальной обстановкой в стране. Но есть уверенность, что работающий человек и его социально-экономические и правовые интересы будут надежно защищены.

УРОКИ ДАЁТ ВРЕМЯ

Жизнь стремительно меняется – и экономическая, и общественно-политическая. Законы то и дело обновляются, корректируются. В такой ситуации постоянно сверять свои действия, не терять чувство локтя и дружно реагировать на происходящее – самое важное для организации. Только так Профсоюз может поддерживать свой авторитет и доверие людей. И встречи в учебных целях дают такую возможность – там мы все учим и учимся как на положительном опыте, так и на собственных ошибках.

А нынешняя весна особенно поучительна в этом плане – друг за другом прошли съезд нашего Профсоюза, отчетно-выборная конференция областного профобъединения, наконец, пленум обкома профсоюза, где подписано новое Отраслевое 3-стороннее соглашение и подытожено выполнение предыдущего. Все эти события и оказались в центре внимания учебных семинаров и пленумов райкомов профсоюза, которые по графику проходили в марте и апреле.

В Красногвардейском районе тон разговору был задан выступлением председателя райкома профсоюза Людмилы Викторовны БОНДАРЕНКО – делегата VI съезда Профсоюза. Она четко обозначила основные направления отчетного доклада Председателя Профсоюза и прений по нему, и к обсуждению сразу же подключились участники районного пленума.

Председатель профкома ОАО «Красногвардейские сады» Надежда Владимировна Дамрина, сама рабочая, начала с вопросов занятости и оплаты труда рабочих. Сообщила, что у них планируется выращивать малину и клубнику, чтоб обеспечить людей работой по месту жительства. Что поддерживать губернаторскую формулу зарплат «20+20» им не просто, но руководство предприятия старается. И что коллективный договор профком отстоял-таки. Председатель профкома ЗАО «Мясной Двор» Вера Егоровна Шейченко – до этого она много лет совмещала эту должность с основной на Алексеевском мясокомбинате – выразила благодарность своему руководителю П.И. Брежневу, на которого «не надо давить» – он сам идет навстречу коллективу, ищет возможности для роста и производства, и зарплат, и дополнительных социальных выплат, и оздоровления работников и детей. Об этой актуальной проблеме говорила и председатель профкома СПК «Большевик» Людмила Ивановна Годяцкая. У них 100-процентное профсоюзное членство при численности 160 человек. С одной стороны – в 2015 году более 20 человек получили путевки в санаторий «Дубравушка», с другой – они всерьез взялись за внедрение ЗОЖ. Впервые за много лет провели свою спартакиаду, в которой участвовали 4 команды. Интересно говорила о себе и делах молодых председателей районного молодежного совета Ольга Бажбулатова.

В Валуйском районе все внимательно слушали Елену Викторовну Некляеву – председателя профорганизации ликеро-водочного завода, одной из лучших первичек в районе. Она рассказала о недавней проверке со стороны областной и районной администраций по вопросам роста заработной платы, в которой она участвовала именно как представитель профсоюзной стороны (ее основная должность – заведующая производством). «Я ответила на все вопросы и смогла задать свои, – подчеркнула Е.В. Некляева. – такое партнерство можно только приветствовать». Как первоочередную задачу для себя назвала налаживание информационной работы. Первое условие для этого есть – наличие электронной связи. О ситуации на Валуйском комбинате растительных масел говорила Ольга Васильевна Уколова – председатель профкома и главный технолог предприятия. В этом году комбинату исполнится 127 лет. Не юбилей, но дата серьезная, чтоб еще раз поговорить о добрых традициях коллектива. Она выразила особую благодарность профсоюзным юристам – наше обкома и БОООП, благодаря которым, именно их практическая помощь на месте, удалось сохранить профорганизацию, судьба которой в какое-то время висела на волоске. О первом положительном результате в своей работе сообщил и молодой профлидер с ООО «Реал Инвест» Антон Бутов. «Руководство не очень-то приветствует мое желание чаще общаться с людьми, работать в цехах, но коллективный договор мы все же подписали». Сегодня профком вплотную решил заняться оздоровлением работников, занятостью подростков.

В Белгородском районе пленум прошел в новом формате – с использованием современных средств связи, с показом хода VI съезда Профсоюза, приветствия Путина. Комментировал основные моменты председатель райкома профсоюза Никита Павлович Епифанцев – делегат съезда. От них он перешел к задачам, которые были названы насущными на 24-й отчетно-выборной конференции БОООП и далее – к постановлению недавнего президиума обкома профсоюза, где обсуждалась работа райкома и его задачи по выполнению решений съезда. В должности председателя райкома Н.П. Епифанцев всего год и был благодарен старшим коллегам за практические советы. Интересным было выступление на пленуме Елены Николаевны Бондаренко – председателя профкома работников аграрного университета им. Горина, одного из самых опытных и творчески работающих профсоюзных лидеров. С новых позиций, продиктованных временем, она подошла к проблеме закрепления молодых специалистов-выпускников вуза не только в трудовых коллективах АПК, но и в рядах нашей областной профорганизации. Сегодня это – задача номер один для всех профкомов, райкомов и обкома профсоюза.

Надо сказать, что мы присутствовали на всех пленумах, выступили на всех учебных семинарах: заведующие отделами Е.А. Луговская (оргинформработы), В.А. Вернигора (социально-экономической и правовой работы), Р.Н. Мерзликина (финансовый), И.А. Литовченко (технический инспектор) и я. Ответили на множество вопросов, выслушали немало предложений, которые, разумеется, постараемся реализовать. Главное – актив наш неравнодушный, настроен на действия. И в этом залог решения проблем.

В.ХАРЕБИНА,
зам. председателя обкома профсоюза.

Из постановления III пленума обкома профсоюза

1. Считать приоритетным направлением в совместной деятельности департамента АПК и воспроизводства окружающей среды и областного комитета Профсоюза работников АПК:

- участие в практической реализации федеральных и региональных программ и проектов по эффективному экономическому и социальному развитию отраслей агропромышленного комплекса;

- принятие дополнительных мер, связанных с успешным выполнением Отраслевого соглашения с целью совместного решения производственных, социальных и правовых вопросов, обеспечения занятости, выплаты достойной заработной платы, создания необходимых условий и охраны труда;

- совершенствование системы социального партнерства хозяйственных организаций и комитетов профсоюза работни-

ков АПК, оказание содействия в создании профсоюзных организаций;

- обеспечение защищенности специалистов агропромышленного комплекса.

2. Областному, территориальному и районному комитетам профсоюза, профсоюзам хозяйств, предприятий и организаций добиваться практической реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2016-2020 годы, принятых на VI съезде.

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ III ПЛЕНУМА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

ВМЕСТЕ И В ОДНОМ НАПРАВЛЕНИИ

А.Ю.СЕДИНА – председатель Валуйского райкома профсоюза

Подписание Отраслевого соглашения – значительное событие для всех тружеников АПК, а для членов профсоюза – вдвойне. Именно этот документ станет для нас на три года настольной книгой, руководством к действиям. Особенно – при заключении колдоговоров. Естественно, не все обязательства и гарантии можно из него перенести в договора – это зависит еще и от финансового состояния предприятий и организаций. Но есть в этом деле и другой момент – когда руководитель без всяких оснований не хочет идти ни на какие уступки работникам, будь то предусмотренное правительством увеличение зарплаты, выплата среднего заработка женщинам в период ухода за детьми до 1,5 лет и т.д.

Тем не менее Соглашение сегодня вступает в силу, и я вижу главную задачу наших профорганизаций в том, чтобы доказывать необходимость его соблюдения во-первых и взаимную пользу от этого во-вторых, поскольку такое сотрудничество только и может обеспечить коллективам спокойный деловой настрой в работе, а значит и экономическую эффективность. Нынче весна затяжная – значит, всем придется работать день и ночь, и так до осени. А жизнь не стоит на месте – люди рождаются, болеют, умирают. Вот здесь профсоюз и позаботится больше о социальной стороне, пока руководитель и его службы с головой уйдут в производство.

Любой понимает: сила – когда много, эффект – когда вместе и в одном направлении. Поэтому и востребовано социальное партнерство. Спасибо за такую поддержку в первую очередь Станиславу Николаевичу, – в частности, за распоряжение награждать с учетом наличия профорганизации. Это очень помогло в мотивации профчленства. Да и в сплачивании коллективов, так как открытое выдвижение рядовых тружеников для награждения, справедливая оценка труда поднимает трудовой дух.

КАПЛЯ КАМЕНЬ ТОЧИТ

Н.В.БЕРДНИК – зам. главы администрации Белгородского района, руководитель комитета по развитию АПК

Наш район сегодня – один из самых динамично развивающихся. Стоимость валового продукта в 2015 году составила 20,3 млрд. рублей. Из них 13 млрд. – это продукция сельского хозяйства. Рост по сравнению с 2014 годом – 15%. В расчете на 1 га пашни – выше среднеобластного показателя на 33%. По урожайности зерновых район – в тройке лучших. С каждым годом растет и производство животноводческой продукции, а в 2015 году – также и овощеводческой, что связано с вводом в эксплуатацию тепличного комплекса в п.Новосадовый и выходом на проектную мощность «Теплиц Белогорья» в п.Разумное.

Промышленный сектор стал активно развиваться лишь в последнее время, но также показал в 2015 году существенный рост: стоимость отгруженной продукции превысила 7,5 млрд. рублей – в 1,5 раза больше уровня 2014 года. Основные ее поставщики – новые пищевые предприятия (мясокомбинат «Бессоновский», ПКМ-Агро), перерабатывающие («ПИК-ФАРМА МК», «Научно-производственная фирма ВИК» по производству препаратов для животных и «Белфармаком»).

Соответственно вырос и рынок труда. Среднесписочная численность работающих средних и крупных предприятий и организаций составляет

К сожалению, на местах социальное партнерство порой выглядит однобоким: если райком готов всегда впрячься, то управление сельского хозяйства не спешит оказать помощь, нужную нам и посильную для них. Особенно – в работе с фермерами. Что может предложить им сегодня профсоюз? Помочь попасть на Доску почета? Маловат стимул. А вот если бы мы могли участвовать в распределении грантов, льготных субсидий на семена, корма, топливо – ситуация изменилась бы в корне. Мы лучше могли бы вместе и специфику крестьянско-фермерских хозяйств анализировать, и нужды их учитывать. Да и конкретно помочь – скажем, в посадке садов. Братьям-фермерам Кольчугиным я предложила – хоть 100 человек в выходной день приедут к ним на высадку грецкого ореха...

Костяк КФХ, входящих в профсоюзную структуру, у нас в районе сложился: их больше десятка уже. Но ведь таких хозяйств у нас 95! Проблем схожих у них немало, но разобщенность мешает решать их быстро и эффективно. Нужна районная ассоциация фермеров, любое другое объединение для защиты их интересов – экономических и социальных. Профсоюз как нельзя лучше подходит для этой цели!

Не могу замолчать и такую болезненную тему, как положение работников компании «Приосколье»: четыре тысячи человек, работающих на заводе по переработке мяса птицы, остаются вне системы социального партнерства, вне Соглашения, вне повышения качества жизни в рамках солидаризации общества, к которому стремится Белгородчина. Вот и сегодняшнее Соглашение их не коснется, потому что нет у них профорганизации, нет коллективного договора. Исправить эту несправедливость считаю главной задачей на ближайшее время, общей для департамента АПК и обкома профсоюза. Думаю, наши совместные действия и впредь будут способствовать росту благосостояния тружеников АПК.

18300 чел. Растет и зарплата – в 2015 г. на 6%, ее средний размер – 26 тыс. рублей. Нет задолженности. Большинство работодателей, даже не имея коллективных договоров, производят социальные выплаты, выделяют служебное жилье, транспорт и т.д. Если можно так выразиться, для профсоюза они не потеряны. Просто и райкому, и представителям администрации надо совместно и чаще общаться с руководителями, инициативными группами работников. Такие выезды и встречи уже отработаны, но надо сделать их регулярными. Как говорится – капля камень точит.

А резерв для роста профсоюзных рядов в районе большой: из 18 тысяч работающих в организации состоят лишь около 7 тысяч. И надо убедить людей, что защитить свои трудовые права и жизненные интересы они могут лишь объединившись. Это хорошо видно на примерах таких коллективов, как колхоз им.Горина, университет им.Горина, БелНИИ сельского хозяйства, Белгранкорм... Другой путь – популяризация профсоюзных дел в областных и районных СМИ плюс хорошо налаженная информационная работа в первичных организациях – как это делают в том же колхозе им.Горина или аграрном университете его имени.

КАК ЭКОНОМИКЕ УМНЕТЬ

А.И.АНИСИМОВ – главный специалист по научно-методической работе ФГУ «Белгородская межобластная ветлаборатория», председатель Общественной палаты Яковлевского района

Как видно из доклада, перспективы и задачи АПК области действительно грандиозные. И для их воплощения, помимо всего прочего, потребуются очень квалифицированные кадры. Вспомним, что по этому поводу говорил в своем недавнем послании Думе наш губернатор: «Говоря о

будущем российской экономики, Президент России сказал, что мы должны создать умную экономику. Умная экономика сама не приходит. Для ее создания необходимо наличие умных людей и условий для их самореализации». Вот об этих условиях я и хотел бы сказать несколько слов.

В свое время Яковлевский район – администрация и Общественная палата – выступили инициаторами по формированию на базе района центра подготовки управленческих кадров, включив в орбиту и школьную молодежь. Главой администрации тогда был Александр Васильевич Турьянский – нынешний ректор аграрного университета. Именно при нем в школах начали создаваться первые агроклассы. Сегодня мы снова вернулись к этой идее, но уже на более высоком уровне. Вот уже два года как в районе реализуется проект «Организация Центра формирования эффективных управленцев». Концепцией проекта предусмотрены три уровня: 1) ЦФЮЭУ – это довузовская подготовка «юных эффективных управленцев» из числа учащихся в базовых школах районов; 2) ЦФМЭУ – подготовка «молодых эффективных управленцев» из числа студентов на базе Белгородского аграрного университета; 3) ЦФЭУ – послевузовская подготовка эффективных управленцев на базе Института переподготовки и повышения квалификации кадров агробизнеса.

Первый уровень, пожалуй, самый сложный: требуется не только отобрать юных «умников и умниц» и дать им знания, но также привить любовь к сельскохозяйственному труду. Именно с нее начинается настоящий профессионализм, и закладывается он в самые ранние годы. Вот почему на Собрании Общественной палаты 10 марта 2016 г. решено было обратиться к руководителям

департаментов АПК и образования, а также к ректору БГАУ за поддержкой еще одного пилотного проекта в дополнение к действующему – по организации непрерывного аграрного образования от специалистов массовых профессий до специалистов высшего звена. Думаю, что профсоюзные организации тоже многое могут сделать для решения этой проблемы и примут в ней активное участие.

А молодежи новая форма образования, похоже, уже пришлась по душе. Недавно мы проводили заседание «круглого стола» на тему: «Стать мощным ресурсом для пополнения и обновления кадрового потенциала страны – реально?» Уверенность, что это по силам местному самоуправлению, выразил недавно Президент страны. А наш «стол» дружно ответил: «Да».

Сегодня с трибуны профсоюзного пленума мне хотелось бы передать присутствующим здесь представителям административных органов две просьбы руководителей хозяйств, не входящих в интегрированные структуры. Первая: не увеличивать арендную плату за землю, тем более так резко – с 800 до 2800 рублей, особенно тем, кто занимается молочным животноводством. Вторая: не «кошмарить» бизнес необоснованными требованиями, да порой в грубой форме, защитить специалистов агропромышленного комплекса от чиновничьего произвола, в то же время больше оказывать им конкретной помощи...

С ПРОФКОМОМ – В ОДНОЙ УПРЯЖКЕ

С.И.СИРОТЕНКО – генеральный директор ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ»

Доклад зам. губернатора впечатляет. Задачи, темпы, решения – поистине всероссийского масштаба. И достижения уже большие. Можно лишь гордиться Белгородчиной, а намеченные планы поддержать своим трудом.

Наша компания тоже стремится быть в числе лучших. В коллективе 1200 человек, все члены профсоюза. Производим продукции на 2 млрд. рублей без НДС. Ежегодный прирост имеем практически по всем показателям – объему производства, выработке на 1 работающего, выручке. За исключением прибыли, к сожалению: в последнее время за конечный результат бороться все труднее. Причины известны. Запчасти, ингредиенты у нас импортные – а доля их существенна. Курс евро и доллара стал непривлекателен для развития. Тем не менее в целом финансовый результат предприятия удовлетворительный, несмотря на наличие нескольких инвестиционных проектов, лизинговых схем и кредитов. Без этого нельзя, если хочешь быть конкурентоспособным.

И мы справляемся. Социальную нагрузку при этом не снижаем, условия колдоговора соблюдаем. Профвзносы за 2015 год составили 4 млн. 212 тыс. рублей – все они перечислены и использованы в интересах коллектива. Со своим профкомом администрация работает, что называется, в одной упряжке, оставаясь настоящими партнерами, деля успехи и трудности.

Совместная работа каждого коллектива – это ведь еще и часть общей работы в масштабах области. Той работы, что необходима для решения задач, которые ставят губернатор и правительство. И наша областная профсоюзная организация, в целом областное объединение профсоюзов в этом общем социально-экономическом строительстве играет значительную роль. Хочу поблагодарить их сегодня и за партнерское понимание и поддержку, и за высокую оценку работы нашей первичной профорганизации, которая заняла 1 место в смотре-конкурсе БООП и будет занесена на Аллею Трудовой Славы области...

И УБЕЖДЕНИЕМ, И ВОЛЕВЫМИ РЕШЕНИЯМИ

В.И.КОНОПЛЯНЫЙ – первый заместитель главы администрации Корочанского района, начальник управления сельского хозяйства и природопользования

Сегодняшний пленум очень злободневный. И своевременный – впереди сложный сев, вообще начало сельскохозяйственного года трудное. И надо всем настроиться, самомобилизоваться.

Несколько слов – о ситуации в районе, наших задачах и проблемах. Начну с экономики. О ее показателях говорить не стыдно. Скажем, по валовому продукту рост за прошлый год составил 12%, производству сои – 28,2, а ее урожайности – 35%; по производству плодово-ягодных – 26,6, молока – 10. Прибыль выросла на 18,5%, а рентабельность – на 10. Все это послужило основой и для увеличения зарплат на 9%.

В этих успехах велика роль и Профсоюза как организатора трудового соревнования. Лучшие наши сельхозпредприятия – это те, где есть профорганизация, действует коллективный договор. Разницу видно сразу. Скажем, в агрофирме «Русь» зарплата за год на 5 тысяч выросла. Налажено горячее питание, в период полевых работ – обед и ужин бесплатно. Женщинам по 1 тысяче рублей платят до достижения ребенком 3 лет. Оздоровление работников организовано. Поэтому и текучести кадров здесь нет, много династий.

И вот «Мираторг», где руководство профсоюз отвергает. Зарплата здесь, правда, неплохая, до 32 тысяч, но текучка!.. до 30% ежегодно уходит. Видно, мало людям одной зарплаты, нужно им уважительное отношение и к другим проблемам. Но в одиночку их не решить. А была бы профорганизация, да коллективный договор, да открытый разговор с людьми на собрании – ситуация бы сразу изменилась.

Руководство компании на такие разговоры не идет уже который год. Но есть же у нас губернатор! И закон соответствующий есть! Нам же всем на местах, администрациям и райкомам профсоюза, надо еще и еще пытаться договориться, убедить, настоять. Переговоры с опорой на закон – наш единственный путь, обострять ситуацию вряд ли разумно.

Что касается объединения фермеров в структуре профсоюзной организации, то районная администрация «за». Действительно, свои общие интересы они смогут лучше продвигать и отстаивать вместе и в рядах такой солидной организации, как Профсоюз АПК.

(Окончание на 4-й стр.)

ВЫСТУПЛЕНИЯ УЧАСТНИКОВ III ПЛЕНУМА ОБКОМА ПРОФСОЮЗА

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Начало этому движению положено: например, в фермерском хозяйстве братьев Кривцовых, где работают около 20 человек, профорганизация скоро будет. На подходе и другие КФХ. В самом деле, все мы работаем и живем на белгородской земле и должны быть одинаково заинтересованы в солидарности действий.

С другой стороны, 65% профсоюзных взносов останутся для решения коллективных проблем. Опять же 20-процентная скидка на санаторные путевки, бесплатная юридическая помощь и другое для фермеров нелишне. В связи с этим хоро-

шо бы собрать всех замов районных администраций и обсудить совместные с обкомом действия в этом направлении.

Закончить выступление хочу такими словами: кто бы и как бы не пытался сегодня умалить роль Профсоюза, восторжествует объективный вывод: именно он является единственной реальной силой, способной законными методами отстоять и защитить тружеников нашей отрасли. Но для выполнения Соглашения всеми работодателями потребуются и волевые решения.

Вместе мы сможем вернуть былой авторитет профсоюзам.

НА ОСНОВЕ ПАРТНЁРСТВА

Г.Н.ПСАРЕВ – заместитель главы администрации Ракитянского района по развитию сельских территорий, начальник управления АПК и природопользования

- Ракитянский район поступательно развивается именно на основе социального партнерства, конструктивного сотрудничества на базе коллективных договоров и 3-сторонних соглашений всех уровней. И это закономерно, ведь АПК занимает ведущее место в структуре экономики.

В районе – 12 сельхозпредприятий, 19 фермерских хозяйств и 6112 экономически активных личных подсобных хозяйств. Вместе они обрабатывают 56,7 тыс. гектаров пашни. В 2015 году район достиг рекордных показателей в производстве сельхозпродукции. Получено 3,2 млрд. рублей прибыли. Это позволило и решение социальных вопросов улучшить.

Районное 3-стороннее Соглашение содержит, например, обязательства по увеличению зарплаты, ее минимальному размеру, занятости населения, социальной поддержке безработных, безопасности рабочих мест, профессиональному росту, организованному отдыху, оздоровлению детей, поддержке семей, женщин, ветеранов, инвалидов и др. В разных вариантах эти же обязательства включены в колдоговоры. Контроль за их исполнением и регулирование социально-трудовых отношений обеспечивает районная 3-сторонняя комиссия.

Повышение уровня жизни населения – основное направление деятельности районной администрации. Этой цели служат прежде всего меры по росту зарплаты и своевременной ее выплате. Действуя по формуле «20+20», мы довели в 2015 году ее размер в сельском хозяйстве в среднем до 31,1 тыс., при этом меньше 20 тыс. рублей ни одно

предприятие не платит. При регистрации колдоговоров особое внимание уделяется наличию разделов, предусматривающих дополнительные социальные льготы: выплаты к юбилеям, рождению детей, бракосочетанию и т.д. – по возможности наиболее весомый «соцпакет» с учетом финансового состояния предприятия.

Важный пункт – содействие повышению профессионального образования. В агрохолдинге «БЭЗРК-Белгранкорм», к примеру, 36-ти работникам оплачена учеба в вузах, а более 600 работников за счет средств предприятия повысили квалификацию. Здесь успешно решают и жилищные проблемы. Так, в рамках областного инвестиционного проекта для работников построен благоустроенный коттеджный поселок из 116 домов общей площадью 19 тыс. кв. м. Жилье предоставлено на льготных условиях, с учетом трудового стажа и вклада в производство. Рядом на берегу Солдатского водохранилища создана зона отдыха. На предприятии прекрасно поставлено и санаторно-курортное лечение работников. А в дополнении к Почетным грамотам и Благодарностям механизаторов, например, премируют в размере 40% годового заработка, а лучших из лучших – легковыми автомобилями...

Конечно, не все могут позволить себе такие расходы. Но стремиться к этому должны все коллективы. А задача профсоюзных СМИ и профсоюзных корреспондентов – чаще и ярче писать о людях труда. Это послужит хорошим стимулом и для работников, и для работодателей – ведь экономический успех обеспечивают лучшие кадры.



КТО ПРОТИВ СОЛИДАРНОСТИ ОБЩЕСТВА?

А.П.БОЙЧЕНКО – председатель Чернянского райкома профсоюза

- Сегодняшний пленум, давший старт новому Отраслевому соглашению и обсудивший итоги выполнения предыдущего, стал, несомненно, одним из самых знаменательных событий в жизни областной профорганизации, да и всех работников АПК. Он отражает реальную заинтересованность всех сторон социального партнерства в эффективном развитии отрасли, а также социальной инфраструктуры села, в соблюдении прав и интересов тружеников – аграриев. Жаль только, что часть работодателей, как всегда, не проявила должного внимания ни к подписанию Соглашения, ни к требованиям социального сотрудничества в интересах всего общества. И наша повседневная работа на местах подтверждает такую расстановку сил.

В целом система социального партнерства в нашем районе, как и в области, хорошо отработана и приносит реальные результаты. Чернянский райком профсоюза тесно контактирует с управлением сельского хозяйства и природопользования районной администрации, с руководителями сельхозпредприятий, решая единую задачу – наравне с повышением уровня организации производства, урожайности и надоев более предметно заниматься насущными повседневными проблемами работников.

Главная из них, конечно – рост зарплаты. У нас она по АПК составляет 28,6 тыс. рублей, что выше среднерайонного показателя на 17,5%. По урожайности район стабильно занимает среднюю строчку среди других, а по надоям молока в последние годы входит в тройку лидеров. Растет внимание к охране труда и здоровья тружеников, и в последние 3 года в тех хозяйствах, где есть профорганизации, не было ни одного несчастного случая на производстве. В нужные сроки проводятся СОУТ.

Приятно отметить, что в большинстве случаев дополнительные социальные выплаты по колдоговорам растут – в ОАО «Орлик», ООО «Бородинское», АО «Чернянский мясокомбинат» и др. Внимательное отношение к людям, конечно, способствует сплочению и солидаризации общества, хотя в целом процесс этот гораздо сложнее и длительнее.

Как и по всей области, с 90-х годов к управлению сельхозпроизводством и предприятиями

перерабатывающей промышленности пришли новые хозяева. Многие из них, как говорят в народе, пришли ко двору. Совершенствуется производство, укрепляется экономика, социальные вопросы решаются в контакте с профсоюзной организацией как неотъемлемой частью трудового коллектива. И это окутается благодарностью людей, укреплением дисциплины и дополнительной трудоотдачей.

К сожалению, есть и другие примеры. Много лет в Чернянке функционирует компания «РусАгро», верховным хозяином которой является Мошкович Вадим Николаевич. Компания вобрала в себя 8 колхозов и сахаровод. До 2010 года на этих предприятиях действовало еще 5 профорганизаций общей численностью более 700 человек, но затем их деятельность, мягко говоря, была приостановлена, а впоследствии практически прекращена запретом перечислять профвзносы. Мы втроем с председателями Губкинского и Старооскольского райкомов профсоюза неоднократно вели переговоры по их восстановлению с Пьяниным, дважды по его просьбе провели перерегистрацию, то есть люди переписывали заявления. Но кончилось тем, чем кончилось – грубым произволом. Нечто подобное произошло и на сахароводе. С гендиректором Шариковым мы согласовали совместный опрос рабочих на предмет воссоздания профорганизации, но сделано это было без участия райкома, а из тех 22 человек, что ответили утвердительно, сегодня почти никого не осталось. Между тем это градообразующее предприятие. Так о какой солидаризации общества можно говорить, если людей лишают элементарного демократического права на создание общественной организации, чтоб защитить себя? Между тем Белгородчина стала инициатором такого важного общественно-политического эксперимента, как строительство солидарного общества. Есть о чем подумать и нам всем, и правительству области.

В заключение хочу пожелать всем нам удач в реализации нового Отраслевого соглашения, в укреплении социального партнерства, без которого невозможно движение вперед.

На снимке: идет пленум обкома.

Фото А.АЛЬШЕВСКОЙ.

Поздравляем наших майских юбиляров!

ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

БАБЫНИНА
Дмитрия Михайловича
(ООО «Грайворонский свинокомплекс-1»);

ЕВСЮКОВУ
Марину Александровну
(ООО «Грайворонский свинокомплекс-2»);

КОВТУНЕНКО
Владимира Александровича
(ООО «Белгранкорм», ПФ «Лопанская», Белгородский район);

ПАХОМОВА
Алексея Александровича
(КФХ «Шанс», Чернянский район);

СТАЦЕНКО
Оксану Викторовну
(ОАО «Валушки сахар»);

КАЗНАЧЕЕВ:

БОГУНОВУ
Марию Сергеевну
(ООО «Белгранкорм», ПФ «Лопанская», Белгородский район);

СОЛОВЬЕВУ
Валентину Алексеевну
(Ровеньский политехнический техникум);

ЛИ
Марину Борисовну
(Белгородская городская станция по борьбе с болезнями животных);

Желаем успехов в труде и огромного личного счастья!



УЧРЕДИТЕЛЬ:
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:
Н.Н.Чуприна, В.И.Харьбина, Е.А.Луговская, З.А.Корнева, Ю.А.Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г. Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Белгородской области. Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:
308004, г.Белгород, б-р Народный, 55.
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.
<http://profapk.bel31.ru>
e-mail: zori-bel@yandex.ru

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А.КОВАЧ.

Газета отпечатана в типографии «Константа». Адрес типографии: 308017, г.Белгород, ул.Менделеева, 6. В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам. Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 28131.

АПК области: итоги, перспективы, социальная составляющая



(Продолжение.
Начало на стр. 1)

Региональная комбикормовая промышленность, за десять лет почти в 6 раз увеличив мощности, производит около 4,5 млн. тонн комбикормов – почти 20% общероссийского объема. Стабильно работает свекло-сахарный комплекс.

При этом урожайность основных культур, прежде всего зерновых, не первый год превышает показатели других регионов, в т.ч. ЦФО. По данным Минсельхоза, в 2015 г. область заняла 1-е место в РФ по урожайности сои (19,4 ц/га) и 1-е в ЦФО по урожайности озимой пшеницы, зерновых и зернобобовых (39,3 и 40,9 ц/га соответственно). Особая гордость – лидерство в ЦФО в отношении новых для нас направлений развития: овощеводстве закрытого грунта и садоводстве.

В области устойчиво работают самостоятельно действующие сельхозпредприятия и вертикально интегрированные агрохолдинговые структуры замкнутого цикла, применяющие инновационные технологии с производством продукции по принципу «от поля до прилавка»: от выращивания сельскохозяйственных культур, создания и загрузки комбикормовых мощностей, производства и переработки мяса до реализации полученной продукции через собственные торгово-логистические центры.

Доля сельскохозяйственного сектора – около 20% ВРП, в целом по агропромышленному комплексу (с переработкой) – 29%. То есть, почти треть благосостояния региона создается руками труженников села, в том секторе, который еще недавно считался «черной дырой» эконо-

мики. Так что нам с вами есть чем гордиться.

Прибыль сельхозорганизаций в прошлом году сложилась на уровне 43,7 млрд. рублей (в 2014 г. – 42,3 млрд.); рентабельность – 23,4% (в 2014 г. – 26,6%).

Развивается малое предпринимательство на селе – около 50 тыс. человек (почти 30% активного сельского населения) работает на себя, обеспечивая семье доход, не уступающий среднему по сельхозпредприятиям. В области работают более 5 тыс. хозяйств, ведущих семейный бизнес, со средним показателем объема производства сельхозпродукции и оказания услуг – 2,8 млн. рублей на 1 семейное предприятие.

Продуманная государственная политика субсидирования инвестиционных программ, заложенная приоритетным национальным проектом, позволила получить сегодняшние результаты. За истекшие 10 лет в развитие аграрного сектора вложено 256,9 млрд. рублей, 80% из которых – заемные средства. Финансовая поддержка отрасли в 2005-2015 годах из бюджетов различных уровней в сумме более 110 млрд. рублей (89,6 млрд. из федерального и 21,5 млрд. из областного бюджетов) в значительной степени обеспечила инвестиционную привлекательность сельхозпроизводства.

Благодаря этому растет вклад АПК области в насыщение внутреннего агропродовольственного рынка страны отечественной продукцией высокого качества, а также в укрепление продовольственной безопасности и независимости России. Обладая 1,3% общероссийской площади папши и 1,1% населения страны, область произ-

водит 4,4% общероссийского объема продукции сельского хозяйства (по ЦФО этот показатель составляет 17,7%). Доля сельхозпредприятий области в общероссийском индустриальном производстве сельхозпродукции еще выше – около 8%, а по ЦФО – почти четверть (24,3%).

Уже сегодня АПК региона в соответствии с научно обоснованными нормами, помимо полутора миллионов белгородцев, обеспечивает свинойю более 38 млн. человек, мясом птицы – 20 млн. человек, растительным маслом – более 26 млн. человек, сахаром – более 17 млн. человек, отдельными группами овощей – от 0,5 до 3 миллионов человек. А губернатор области ставит перед труженниками АПК новые цели: формирование конкурентоспособного производства сельскохозяйственной продукции с высоким уровнем добавленной стоимости для обеспечения продовольствием не менее 10 млн. человек, для этого довести объем валового производства сельхозпродукции до суммы не менее 1 трлн. рублей. Если учесть, что в 2015 г. этот показатель составил более 538 млрд. рублей, становится понятно, что цель вполне достижима.

Основное направление развития – импортозамещение. В этом направлении реализуются 57 перспективных проектов, которые позволяют нарастить значительный потенциал производства в таких отраслях, как молочное животноводство, овощеводство защищенного грунта, плодородство, аквакультура, селекция и семеноводство, производство биодобавок, ветпрепаратов, компонентов для кормопроизводства и некоторых других.

Этот выбор позволяет сохранить положительную динамику основных показателей развития отрасли и в новых реалиях добиться точного, «адресного» распределения средств государственной поддержки при высоком уровне освоения бюджетных средств.

Общая стоимость инвестиционных проектов, реализуемых в рамках импортозамещения в 2014-2018 годах, составит порядка 92 млрд. рублей, будет создано более 8 тыс. рабочих мест. А сумма дополнительных налоговых поступлений в бюджет области составит более 1,3 млрд. рублей в год.

Знаковым событием для АПК не только нашего региона, но и всей страны стал ввод в строй в сентябре прошлого года уникального «Завода Премиксов №1» по производству незаменимых аминокислот, в церемонии пуска которого принял участие Министр сельского хозяйства России А.Н.Ткачев. Мощность предприятия – 57 тыс. тонн лизин-сульфата в год, что закрывает около 60% потребностей животноводов страны в этом продукте, весь объем которого до последнего времени закупался за рубежом. Открытие завода ознаменовало возрождение аграрной микробиологии России.

Но мы не останавливаемся на достигнутом. Сегодня на базе завода с привлечением потенциалов агрохолдинговых компаний «Приосколье», «Эфко» и других формируется биотехнологический кластер по производству широкого спектра продуктов микробиологического синтеза: дрожжей, глютен, кормовых добавок, незаменимых аминокислот, пробиотиков и биогербицидов, которые освободят поля от экологически небезопасных химических препаратов. Это придаст новый импульс развитию современных отечественных экологических агротехнологий.

Успешно развивается такое стратегически важное и высокорентабельное направление, как селекция и семеноводство. Еще до принятия соответствующей программы в области формировался селекционно-семеноводческий кластер, агрохолдинговые структуры строили и реконструировали свои семеноводческие мощности. Все это позволяло участникам белгородской системы семеноводства на собственной материально-технической базе произвести в 2015 году 55,3 тыс. тонн семян высоких репродукций. Этого объема достаточно, чтобы засеять почти 1 млн. га земли.

В августе 2015 года завершена реконструкция кукурузно-калийного завода «Краснояржской зерновой компании», занимающего второе место в РФ по производительности. Здесь уже по-

лучено 5 тыс. тонн гибридных семян кукурузы, что полностью покрывает потребности региона на предстоящий сев. А в 2017 г. у нас будет возможность производить 20-25 тыс. тонн семян в год, что может закрыть нужды и других регионов РФ.

Уверенно продвигается работа над укреплением генетической независимости в животноводстве, прежде всего в свиноводстве. В конце 2014 г. селекционно-генетический центр компании «Агро-Белогорье» обрел официальный статус, а летом 2015 г. он был включен в реестр организаций Таможенного Союза. Это первое подобное предприятие в нашей области, а в России их насчитывается еще пять. Сегодня ГК «Агро-Белогорье», расширяя возможности своего селекционно-гибридного центра, строит дополнительную площадку. А компания «Капитал-Агро» и «Мираторг» планируют создание нуклеусов.

При участии ЗАО «Приосколье» с привлечением научного потенциала лучших научно-исследовательских центров страны начата работа по созданию отечественного мясного кросса птицы. Получает развитие фармацевтический кластер ветеринарных препаратов, который сегодня объединяет более 20 компаний. Объем производства в текущем году ожидается около 7 млрд. рублей. Создается ветеринарно-дистрибуторская компания, которая будет осуществлять анализ качества поставляемых ветеринарных препаратов, что позволит снизить объем контрафактной продукции. На базе аграрного университета имени В.Я.Горина и Белгородского государственного университета ведутся разработки новых ветеринарных препаратов.

Не отстают и традиционные отрасли производства. Новый импульс развития получила молочная отрасль. Реализуются 6 крупных инвестиционных проектов общей стоимостью около 10,7 млрд. рублей, предусматривающих развитие сырьевой базы – молочного животноводства, а также 3 инвестиционных проекта общей стоимостью 2,1 млрд. рублей, направленных на создание и модернизацию мощностей по переработке молока. Наиболее крупные из них – это строительство молочнотоварного комплекса на 2500 коров и 2500 голов ремонтного молодняка КРС в ООО Агрохолдинг «Авида» с выходом на проектную мощность в 2017 году, в рамках которого планируется создание 180 новых рабочих мест и строительство многоэтажного жилого дома для специалистов общей площадью 1200 кв.метров, а также строительство трех молочнотоварных комплексов ГК «Зеленая Долина» на 10800 скотомест с выходом на проектную мощность

(91,8 тыс. тонн молока в год) в 2018-2019 гг.

В условиях импортозамещения особое звучание обретает задача по увеличению производства молока в два раза: с нынешних 532,8 тыс. тонн до 1 млн.

Растут объемы и ассортимент переработки мяса и молока. В 2015 г. введены в строй ООО «Мясокомбинат «Бессоновский» и вторая очередь ООО «МПЗ «Агро-Белогорье» суммарной мощностью более 55 тыс. тонн мяса в год. Компания «Эфко» реализовала молочный проект: здесь на современных производственных линиях приступили к выпуску 19,5 тыс. тонн густых и питьевых йогуртов в год. Компания «Хохланд Русланд» на новой производственной площадке увеличила выпуск мягких сыров на 9,5 тыс. тонн в год. Группа компаний «Мираторг» реализует проект по увеличению мощностей заморозки на свином комплексе «Короcha» с освоением инвестиций почти 1,5 млрд. рублей. Компания «ПромАгро» приступила к реализации проекта по строительству и реконструкции мощностей по производству мясосыродов в объеме 60 тыс. тонн мяса в год с освоением 2,5 млрд. рублей инвестиций. Компания «Эфко» готовится к пуску завода по производству компаунда – пищевой добавки для производства майонеза, которая сегодня завозится в основном из Германии на миллионы евро.

В регионе успешно развивается тепличное овощеводство. Объемы производства овощей закрытого грунта прирастают более чем на 20% ежегодно. В 2015 их собрано около 19,5 тыс. тонн уже было сказано выше – это лучший показатель в ЦФО.

Сделан хороший задел и на текущий год: в конце 2015 года в строй вступили 14,7 га теплиц ООО «Тепличный комплекс «Белогорье», проектная мощность которого более 11 тыс. тонн овощей.

Динамично развивается садоводство. Наибольшую активность в этом проявляют небольшие фермерские хозяйства, благодаря которым закладка садов интенсивного типа идет опережающими темпами. Так, в 2014 году их было заложено 440 га, в 2015 при плане 440 – 792 га, в основном орехоплодных садов. Плюс заложено 142 га питомников. В текущем году планируется заложить 730 га интенсивных и 76 – экстенсивных садов, а также 173 га плодородных питомников. Определены проекты и их участники. ИП ГК(Ф)Х А.В.Половченко и ИП ГК(Ф)Х А.А.Потеев (Валуйский район) запланировали высадить 50 и 26 га садов соответственно, ООО «Федосеевские сады», Н.В.Шалайкина (Старооскольский городской округ) – 37 га, ИП ГК(Ф)Х В.Н.Топорков (Белгородский район) –

АПК области: итоги, перспективы, социальная составляющая

(Окончание.
Начало на стр.1,5)

35 га, ООО «Бионика», Ю.С.Евдокимова (Алексеевский район) – 31,5 га.

Весомый вклад в эти показатели вносят и такие признанные садоводческие хозяйства, как ЗАО «Корочанский плододитомник» и ООО «Вейделевское». Кроме закладки интенсивных садов на 500 и 220 га они создают плододитомники по последнему слову садоводческой агротехники – на 100 и 14 га. А в будущем году «Корочанский плододитомник» намерен заложить сад на 140 га, ООО «Вейделевское» совместно с К(Ф)Х «Вейделевские сады» на 109 га.

Увидели перспективу участия в программе развития садоводства и крупные агрохолдинговые компании. Первыми к реализации масштабного проекта в отрасли приступили специалисты «Агро-Белогорья». Планируется закладка садов интенсивного типа на 94 га, из них осенью прошлого года проведена работа на 20 га. На нынешний год в планах компании – еще 20 гектаров. Всего до 2022 года планируется довести их площадь в области до 32,6 тыс. га.

Что касается плодов, то их сегодня в сельхозпредприятиях области производится около 60% от общего областного производства в год. Значительный прирост произойдет года через 2-3, когда молодые сады вступят в пору плодоношения. В целом программа рассчитана на довольно длительный период – до 2026 года. Но в ее основе лежит точный расчет, так что нет сомнений, что миллион тонн плодов и ягод не просто достижимый результат, а показатель ближайшего будущего.

Сегодня Белгородская область, традиционный производитель прудовой рыбы (карпа, толстолобика, белого амура), реализует ряд пилотных проектов по разведению ценных пород рыбы в прудах и с применением УЗВ (форели, клариевого сома, осетра). При этом ООО «БелОсетр» организовал на своей базе и производство оборудования УЗВ для всех желающих заниматься этим доходным бизнесом. Так что в ближайшие несколько лет при должной поддержке производство рыбы ценных пород в регионе может увеличиться в разы с нынешних 180 тонн. При этом будет расти и производство наиболее ценного из рыбных продуктов – осетровой икры, первые 120 кг которой уже поступили в продажу в прошлом году.

Фермерские хозяйства также активно включились в это дело. Осваивают они и другие новые для области производства – выращивание фундука, винограда и других культур. Особое внимание уделяется переработке произведенной продукции.

В 2015 году взят курс на кооперацию и интеграцию крупных аграрных предприятий и представителей малого бизнеса на селе. Подобные проекты придадут серьезный импульс укреплению позиций всех взаимодействующих сторон.

Так, мелкий бизнес получает финансовую, материально-техническую, а иногда и технологическую поддержку, снизив риски своего становления, а крупные компании с минимальными рисками и финансовыми вложениями расширяют собственную производственную базу. При этом увеличат производство продукции, в том числе и непрофильной, и станут мобильнее при изменении конъюнктуры рынка, добиваясь одновременно других совместных экономических и социальных результатов.

Участие интеграторов предусматривает использование механизмов лизинга оборудования, денежного финансирования, авансирования по договорам поставок, а также обеспечение каналов сбыта фермерской продукции через собственную торгово-логистическую сеть.

В рамках программы устойчивого развития села сегодня сформированы 57 проектов по развитию кооперации и интеграции в молочном и мясном животноводстве, птицеводстве и производстве яиц, производстве плодов и овощей, грибоводстве и рыбоводстве. Из них 39 предусматривают создание новых потребительских кооперативов, 2 – модернизацию действующих, 16 предполагают создание интеграционных объединений сельхозтоваропроизводителей.

Современный этап развития агропромышленного комплекса области характеризуется не только инновационностью и динамикой – он имеет и серьезную социальную составляющую.

Социальный подход к бизнесу – основополагающий принцип деятельности большинства и крупных агрохолдинговых предприятий, и самостоятельно действующих, в том числе фермерских хозяйств. Сельхозтоваропроизводители всех форм собственности, действуя на условиях государственно-частного партнерства, не только создают новые производства и новые рабочие места на селе, обеспечивая при этом своим работникам безопасные и комфортные условия труда, достойную заработную плату и высокий уровень социальной защищенности, но также вносят серьезный вклад в устойчивое развитие сельских территорий.

Так, заработная плата в сельском хозяйстве растет высокими темпами и уже четвертый год превышает среднюю по региональной экономике. В 2015 году по отрасли она достигла 27,4



тыс. рублей, что на 8% выше среднеобластного уровня.

Помимо выполнения основных требований по созданию режима труда и отдыха, а также социального страхования в соответствии с трудовым законодательством РФ, работодатели аграрного сектора предоставляют своим работникам дополнительные социальные льготы: бесплатную доставку служебным транспортом к месту работы и обратно, бесплатное или льготное питание, регулярное проведение за счет средств предприятия диспансеризации, дополнительные выплаты сотрудницам по беременности и родам, полную или частичную оплату летнего отдыха детей сотрудников, строительство и предоставление служебного жилья с возможностью его последующего выкупа.

Софинансирование или строительство комфортабельного жилья для работников – уже норма для гигантов нашего АПК. Так, ЗАО «КапиталАгро» и «Приосколье» возвели многоквартирные дома для своих сотрудников, ГК «Мираторг» построила коттеджные поселки «Уютный» и «Олимпийский» в Прохоровском и Корочанском районах. Агрохолдинг «БЭЗРК-Белтранкорм» сдал жилой микрорайон «Ясные Зори» в с.Солдатское Ракитянского района. Люди получили возможность не только поселиться в полностью обустроенных и обставленных домах, а затем выкупить их на льготных условиях – их обеспечили надлежащей инфраструктурой: спортивными площадками, дорогами, парковыми зонами, детскими садами и магазинами.

Еще один крупный и социально значимый проект – создание системы дуального образования и начальной профессиональной подготовки. Агрохолдинговые предприятия – якорные работодатели, взявшие на себя заботу о материально-технической базе учебных заведений, практической подготовке рабочих основных профессий, формирования производственного заказа на специалистов и их дальнейшем трудоустройстве, – сумели вывести дело на новый уровень. Это позволило повысить престиж начального профессионального образования и рабочих профессий, закрепить молодежь на селе, обеспечить занятость и социальную стабильность, а собственное производство – кадрами, для которых слова «корпоративная солидарность и ответственность» – не пустой звук. Примером могут служить Дмитриевский техникум в Яковлевском районе и Агротехнологический техникум в Ракитянском районе, которых курируют ГК «Агро-Белогорье» и «БЭЗРК-Белтранкорм».

Предприятия всех видов собственности реализуют и другие многочисленные социальные проекты на сельских территориях, среди которых ремонт, строительство и материальное обеспечение детских садов и школ на селе, фельдшерско-акушерских пунктов, клубов, Домов культуры и спортивных сооружений, возведение и восстановление храмов, благоустройство сельских территорий, парков, рекреационных зон, пляжей, реконструкция воинских мемориалов, поддержка ветеранов

войны и труда, коллективов художественной самодеятельности и спортивных команд. Например, один из лидеров аграрного производства области ГК «Агро-Белогорье» в рамках реализации региональной программы «Зеленая столица» в г.Строитель на 6 га пустыря заложил Парк роз, обустроила набережную реки Везелка в г.Белгород, участвует в масштабном проекте по созданию парка отдыха и строительства новой площадки белгородского зоопарка в п.Сосновка Белгородского района.

Ведется дорожное строительство и благоустройство сельских территорий. Ко всем сельским поселениям подведены дороги с твердым покрытием. И здесь вклад землепользователей значителен. За три последних года они направили на строительство и реконструкцию дорог с твердым покрытием более 2,8 млрд. рублей, что позволило в значительной степени улучшить транспортную инфраструктуру сельских территорий. Примером для всех служит социальный подход старейшины и флагмана сельскохозяйственного производства области – колхоза им.Горина, который долгие годы на социальные программы перечисляет около четверти прибыли предприятия.

Важнейшую роль во всех достижениях, экономических и социальных, играют профсоюзы, постоянно стоящие на страже интересов простых тружеников села. Взаимодействие

профсоюзных организаций с работодателями позволяет лучше определять потребности работников, оперативно и успешно решать возникающие проблемы, своевременно реагировать на спорные ситуации, не доводя их до конфликта.

К сожалению, противостояние представителей бизнеса профсоюзной деятельности еще не изжито. Некоторым работодателям не то чтобы запрещают, но и не способствуют созданию профсоюзов на своих предприятиях. Да и сами работники не спешат порой объединяться. Однако сегодня, оценивая положительный опыт нашего взаимодействия, с уверенностью можно сказать, что ситуация серьезно изменилась. Абсолютное большинство работодателей понимают, что профсоюзы необходимы не только работникам, но также им. Ведь всегда лучше иметь дело с конструктивно мыслящими представителями коллективов, чем со стихийным проявлением недовольства людей. Созданные только в 2015 году 19 новых профсоюзных организаций – тому свидетельство.

В свете стоящих перед агропромышленным комплексом грандиозных задач, а также учитывая наш курс на создание солидарного общества, хочу сказать, что Профсоюз АПК может и должен стать авангардом, объединяющим и мобилизующим все белгородское крестьянство и работников перерабатывающих предприятий на новые свершения.

На снимках: момент подписания Отраслевого 3-стороннего соглашения сторонами социального партнерства.

Фото А.АЛЬШЕВСКОЙ.